



Arbeidsvoorwaardenovereenkomst

Ambtenaren Openbaar Lichaam Bonaire 2024 – 2026

Op 11 maart 2024 is in het Decentraal Overleg Bonaire (DOB) tussen de werkgeversonderhandelaar van het Openbaar Lichaam Bonaire (OLB) en de vertegenwoordigers van de vakbondsorganisatie 'Algemene Bond van Overheids- en Overig Personeel' (ABVO) een onderhandelingsresultaat bereikt over de arbeidsvoorwaarden van het overheidspersoneel in dienst van het OLB voor de periode van 2024 t/m 2026.

Dit onderhandelingsresultaat is voorgelegd aan de achterban van de ABVO op 6 maart 2024. De raadpleging heeft ertoe geleid dat de partijen op maandag 11 maart 2024 definitief overeenstemming hebben bereikt over de arbeidsvoorwaarden van de OLB-medewerkers in de periode 2024 t/m 2026 die in deze overeenkomst zijn geformuleerd conform hoofdstuk 3 van het Besluit Overlegstelsel BES.

1. Preambule

Bonaire heeft de afgelopen jaren te maken gehad met een sterk oplopende inflatie. Dit heeft effect gehad op de koopkracht van de inwoners van Bonaire en zo ook de medewerkers van het OLB. Met name medewerkers die een inkomen net boven het wettelijk minimum loon ontvangen maar ook de medewerkers met een modaal salaris. Met het oog op de verantwoordelijkheden van het OLB als grote werkgever en de doelstellingen die de ABVO stelt voor haar leden is overeengekomen het loongebouw meer sociaal te maken. Dit houdt in dat de lagere inkomens procentueel meer stijging zullen ervaren dan de medewerkers in de hogere salarissen.

2. Reikwijdte

In deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2024 – 2026 hebben partijen afspraken gemaakt over de arbeidsvoorwaarden van alle medewerkers die in dienst zijn van het OLB. Na het invullen van de openstaande vacatures zal deze overeenkomst gelden voor ruim 400 medewerkers.

3. Looptijd

De huidige arbeidsvoorwaardenovereenkomst is afgelopen op 31 december 2023. De nu tot stand gekomen arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2024 – 2026 treedt in werking met ingang van 1 januari 2024 en eindigt op 31 december 2026. De looptijd bedraagt derhalve 3 jaren (36 maanden). Dit houdt in dat de afspraken zoals overeengekomen in deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst met terugwerkende kracht zullen worden ingevoerd. Ook al wordt deze overeenkomst voor 3 jaar afgesloten, partijen zullen in 2025 en 2026 in overleg treden om eventuele aanpassingen in de arbeidsvoorwaarden naar aanleiding van mogelijke prijsindexwijzigingen rekening houdende met financieel als beleidsmatige kaders. De uitkomsten van de werkgroepen zoals weergegeven in deze overeenkomst zullen een belangrijke rol hebben in de eventuele aanpassingen.

Paraaf OLB:

Paraaf ABVO:

4. Inkomensparagraaf

- a. Met ingang van 1 januari 2024 wordt er een nieuw loongebouw geïntroduceerd. Dit aangepaste loongebouw is als bijlage integraal in de tekst van deze overeenkomst opgenomen. Het aantal salarisschalen en treden en de koppeling met het functiegebouw ondergaan geen wijzigingen. De treden in de schalen (ook wel periodieken genoemd) zijn opnieuw ingedeeld om op deze wijze de scheefgroei in het loongebouw te herstellen. Hierdoor ontstaat er een systematiek met vaste stappen. In het aangepaste loongebouw gaan alle medewerkers er financieel op vooruit. Voor alle medewerkers is dit minimaal USD 300,- bruto. Het percentage van stijging verschilt wel. Hierbij hebben vooral de lagere inkomens meer voordeel, een wens die gedeeld wordt door de ABVO en het OLB. Hierbij is ook de verhoging van het Wettelijk Minimum Loon (WML) meegenomen. Ook zijn er medewerkers die door de aanpassing van het loongebouw in sommige treden iets minder hard zullen stijgen. In overleg tussen het OLB en de ABVO is ervoor gekozen om medewerkers in sommige treden extra te compenseren met een eenmalige derving-toelage. Het betreft een aantal schalen in de middenmoot van het loongebouw. De medewerkers die in aanmerking komen ontvangen hierover een brief en de uitbetaling zal uiterlijk geschieden met de salarisbetaling van juni 2024. De ABVO en het OLB zijn overeengekomen dat alle medewerkers al per 1 januari 2024 een salaris verdienen dat op fulltime basis hoger is dan het WML dat per 1 juli 2024 zal gelden (oftewel meer dan USD 1.750,- bruto per maand op basis van een fulltime arbeidsbetrekking).
- b. Momenteel kent het OLB een Bashi-Premie toe van USD 251,- bruto per jaar. Deze premie is bedoeld om een extra bedrag te ontvangen om na de dure maand december nog aan bepaalde financiële verplichtingen te kunnen voldoen. Dit heeft op Bonaire een belangrijke culturele waarde. Hierdoor zijn partijen overeengekomen deze Bashi-premie substantieel te verhogen van USD 251,- bruto naar USD 500,- netto. Dit bedrag zal aan het begin van de maand januari conform het afgesproken betaalschema worden uitgekeerd. Omdat de afspraken van deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst met terugwerkende kracht per 1 januari 2024 zal ingaan, zullen medewerkers een nabetaling ontvangen van het verschil.
- c. Medewerkers die aan het einde van hun salarisschaal (maximale salaristrede/ periodiek) zitten, kunnen geen trede meer stijgen. Dit houdt in dat, ook al hebben zij een goede beoordeling, zij zullen hier geen effect van hebben op het salaris. Om deze reden is de Lumpsum ingevoerd waarbij medewerkers met een goede beoordeling, om het jaar een extra bedrag van USD 200,- bruto kunnen ontvangen. Om medewerkers gemotiveerd te houden, wordt dit bedrag verhoogd naar USD 300,- bruto welke om het jaar wordt uitgekeerd.
- d. Medewerkers binnen het OLB hebben recht op een ambtsjubileumgratificatie bij 10, 20, 30 en 40 jaar trouwe dienst. In overeenstemming tussen partijen is afgesproken ook een gratificatie toe te kennen bij 35 en 45 jaar trouwe dienst. Bij een diensttijd van 35 jaar bedraagt deze 75% van de maandelijkse bezoldiging (zoals bij 30 jaar), en bij een diensttijd van 45 jaar is deze 100% van de maandelijkse bezoldiging (zoals bij 40 jaar). Deze afspraak wordt doorgevoerd met terugwerkende kracht van zes (6) maanden. Dit houdt in dat een medewerker die na 1 juli 2023 35- of 45 jaar trouwe dienst heeft bereikt alsnog recht heeft op deze gratificatie. Het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES wordt hierop aangepast.
- e. Het OLB hecht veel waarde aan goede vertegenwoordiging voor de medewerkers doormiddel van een vakbond. Om deze reden zal het OLB het lidmaatschap voor een vakbond vergoeden onder voorbehoud van fiscale mogelijkheden.

Paraaf OLB:



Paraaf ABVO:



2

5. Overige afspraken

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst heeft een looptijd van 3 jaar. Echter er zijn onderwerpen die tijd nodig hebben om zorgvuldig te ontwikkelen. Het invoeren van deze onderwerpen zal worden afgestemd/ onderhandeld in het DOB dat periodiek wordt gehouden. Partijen zijn overeengekomen dat zij gedurende de looptijd van deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst werkgroepen zullen opstarten om de volgende onderwerpen uit te werken;

- a. Introduceren medezeggenschap; Zowel het OLB als ABVO ziet veel meerwaarde in medezeggenschap. Er zal een werkgroep worden gestart in samenwerking tussen ABVO en het OLB, eventueel met externe experts om beleid rondom medezeggenschap te ontwikkelen en dit zorgvuldig en duurzaam te introduceren.
- b. Onderzoeken harmoniseren Loongebouw met RCN tot een Loongebouw Ambtenaren BES; Er zal een werkgroep worden opgestart tussen ABVO en het OLB, eventueel met externe experts om te onderzoeken wat het effect is van het harmoniseren van het loongebouw met het loongebouw van RCN. De werkgroep zal het advies voorleggen in het DOB.
- c. Opleidingsbeleid OLB; Zowel het OLB als ABVO ziet veel meerwaarde in het opleiden van onze medewerkers waardoor onder andere ook de doorstroom binnen de organisatie wordt bevorderd. De wens is om een beleid te ontwikkelen waarbij medewerkers de kans krijgen zichzelf in de breedste zin te ontwikkelen. Er zal een werkgroep worden opgestart tussen ABVO en het OLB, eventueel met externe experts om te komen tot een dienend opleidingsbeleid. Dit houdt in dat er voldoende middelen zijn, medewerkers gelijke kansen krijgen en het een voordeel moet hebben voor de organisatie en/of de medewerker.
- d. Mobiliteitsbeleid; Opleiden maar ook mobiliteit draagt bij aan de ontwikkeling van medewerkers. Er zal een werkgroep worden opgestart tussen ABVO en het OLB, eventueel met externe experts om te komen tot een goede uitvoering van mobiliteitsbeleid dat momenteel al in ontwikkeling is binnen het OLB. De werkgroep zal het advies voorleggen in het DOB.
- e. Sociaal werkgeverschap; arbeidsvoorwaarden zijn niet altijd uit te drukken in geld. Zowel het OLB als ABVO zien de voordelen van een goede balans tussen werk en privé. Of dit ten goede komt van het gezin of de maatschappij, sociaal en maatschappelijke betrokkenheid draagt bij aan de ontwikkeling van de medewerker en de organisatie. Denk hierbij ook aan ouderschapsverlof, mantelzorg, verlengde vaderschapsverlof etc. Er zal een werkgroep worden opgestart tussen ABVO en het OLB, eventueel met externe experts om te komen tot een voorstel aan het DOB om overige (tertiaire) arbeidsvoorwaarden door te voeren zoals bijvoorbeeld vergoeding voor medische hulpmiddelen zoals een bril, tandarts etc.

DE REST VAN DE PAGINA BEWUST LEEGHouden, ONDERTEKENING OP DE VOLGENDE PAGINA.

Paraaf OLB:

Paraaf ABVO:

3

6. Uitvoering overeengekomen punten.

Met de ondertekening van deze overeenkomst verklaren partijen dat zij overeenstemming hebben bereikt over de bovengenoemde onderdelen/punten.

Ondertekening op 11 maart 2024 te Kralendijk, Bonaire;

Namens het bestuurscollege van het
Openbaar lichaam Bonaire

Dhr. Clark Abraham

Namens de ABVO
Voorzitter

Dhr. George Hernandez

Namens de ABVO
Voorzitter ABVO Bonaire

Dhr. Robert Sances

Namens de ABVO
1^{ste} onderhandelaar

Dhr. Roland Ignacio

Trede	Schaal 1			Schaal 2			Schaal 3			Schaal 4			Schaal 5			Schaal 6		
	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24
1	916	1.016	1.590	1.048	1.148	1.680	1.200	1.300	1.770	1.412	1.512	1.860	1.616	1.716	1.980	1.852	1.952	2.220
2	940	1.040	1.635	1.078	1.178	1.725	1.234	1.334	1.815	1.451	1.551	1.905	1.661	1.761	2.040	1.904	2.004	2.290
3	965	1.065	1.680	1.107	1.207	1.770	1.267	1.367	1.860	1.492	1.592	1.950	1.708	1.808	2.100	1.955	2.055	2.360
4	993	1.093	1.725	1.137	1.237	1.815	1.301	1.401	1.905	1.533	1.633	1.995	1.756	1.856	2.160	2.009	2.109	2.430
5	1.021	1.121	1.770	1.169	1.269	1.860	1.338	1.438	1.950	1.575	1.675	2.040	1.803	1.903	2.220	2.065	2.165	2.500
6	1.048	1.148	1.815	1.200	1.300	1.905	1.373	1.473	1.995	1.616	1.716	2.085	1.852	1.952	2.280	2.122	2.222	2.570
7	1.078	1.178	1.860	1.234	1.334	1.950	1.412	1.512	2.040	1.661	1.761	2.130	1.904	2.004	2.340	2.181	2.285	2.640
8	1.107	1.207	1.905	1.267	1.367	1.995	1.459	1.559	2.085	1.708	1.808	2.175	1.955	2.055	2.400	2.240	2.346	2.710
9	1.137	1.237	1.950	1.318	1.418	2.040	1.505	1.605	2.130	1.754	1.854	2.220	2.009	2.109	2.460	2.301	2.410	2.780
10	1.169	1.269	1.995	1.366	1.466	2.085	1.550	1.650	2.175	1.799	1.899	2.265	2.070	2.170	2.520	2.371	2.484	2.850
11	1.201	1.301	2.040	1.415	1.515	2.130	1.596	1.696	2.220	1.843	1.943	2.310	2.132	2.232	2.580	2.442	2.558	2.920
12	1.236	1.336	2.085	1.467	1.567	2.175	1.643	1.743	2.265	1.890	1.990	2.355	2.193	2.297	2.640	2.511	2.630	2.990
13	1.268	1.368	2.130	1.516	1.616	2.220	1.691	1.791	2.310	1.937	2.037	2.400	2.254	2.361	2.700	2.582	2.705	3.060

Trede	Schaal 7			Schaal 8			Schaal 9			Schaal 10			Schaal 11			Schaal 12		
	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24
1	2.065	2.165	2.520	2.365	2.477	2.850	2.637	2.762	3.225	3.019	3.162	3.825	3.457	3.621	4.390	3.961	4.149	5.070
2	2.122	2.223	2.590	2.429	2.544	2.930	2.709	2.838	3.305	3.103	3.250	3.905	3.551	3.720	4.475	4.067	4.260	5.155
3	2.181	2.285	2.660	2.497	2.616	3.010	2.783	2.915	3.385	3.186	3.337	3.985	3.649	3.822	4.560	4.179	4.378	5.240
4	2.240	2.346	2.730	2.566	2.688	3.090	2.858	2.994	3.465	3.274	3.430	4.065	3.751	3.929	4.645	4.294	4.498	5.325
5	2.301	2.410	2.800	2.637	2.762	3.170	2.937	3.077	3.545	3.364	3.524	4.145	3.854	4.037	4.730	4.412	4.622	5.410
6	2.365	2.477	2.870	2.709	2.838	3.250	3.019	3.162	3.625	3.457	3.621	4.225	3.961	4.149	4.815	4.533	4.748	5.495
7	2.429	2.544	2.940	2.783	2.915	3.330	3.103	3.250	3.705	3.551	3.720	4.305	4.067	4.260	4.900	4.660	4.881	5.580
8	2.497	2.616	3.010	2.858	2.994	3.410	3.186	3.337	3.785	3.649	3.822	4.385	4.179	4.378	4.985	4.757	4.983	5.665
9	2.566	2.688	3.080	2.937	3.077	3.490	3.274	3.430	3.865	3.751	3.929	4.465	4.271	4.474	5.070	4.857	5.088	5.750
10	2.653	2.779	3.150	3.019	3.162	3.570	3.357	3.510	3.945	3.837	4.019	4.545	4.364	4.571	5.155	4.955	5.190	5.835
11	2.742	2.872	3.220	3.086	3.233	3.650	3.439	3.602	4.025	3.925	4.111	4.625	4.456	4.668	5.240	5.054	5.294	5.920
12	2.832	2.967	3.290	3.152	3.302	3.730	3.525	3.692	4.105									
13	2.920	3.059	3.360	3.218	3.371	3.810	3.608	3.779	4.185									

Trede	Schaal 13			Schaal 14			Schaal 15			Schaal 16			Schaal 17		
	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24	Salaris 1-1-22	Salaris 1-1-23	Salaris 1-1-24
1	4.660	4.881	5.835	5.336	5.589	6.555	5.946	6.228	7.410	6.629	6.944	8.040	7.189	7.530	8.810
2	4.789	5.016	5.920	5.483	5.743	6.650	6.111	6.401	7.505	6.812	7.136	8.150	7.389	7.740	8.920
3	4.919	5.153	6.005	5.633	5.901	6.745	6.276	6.574	7.600	6.999	7.331	8.260	7.592	7.953	9.030
4	5.054	5.294	6.090	5.789	6.064	6.840	6.451	6.757	7.695	7.189	7.530	8.370	7.799	8.169	9.140
5	5.192	5.439	6.175	5.946	6.228	6.935	6.629	6.944	7.790	7.331	7.679	8.480	7.965	8.343	9.250
6	5.336	5.589	6.260	6.038	6.325	7.030	6.753	7.074	7.885	7.472	7.827	8.590	8.131	8.517	9.360
7	5.413	5.670	6.345	6.129	6.420	7.125	6.879	7.206	7.980	7.613	7.975	8.700	8.295	8.689	9.470
8	5.491	5.752	6.430	6.222	6.518	7.220	7.005	7.338	8.075	7.755	8.123	8.810	8.461	8.863	9.580
9	5.570	5.835	6.515	6.313	6.613	7.315	7.130	7.469	8.170	7.895	8.270	8.920	8.627	9.037	9.690
10	5.648	5.916	6.600	6.406	6.710	7.410	7.255	7.600	8.265	8.037	8.419	9.030	8.794	9.212	9.800
11	5.728	6.000	6.685	6.497	6.806	7.505	7.380	7.731	8.360	8.181	8.570	9.140	8.959	9.385	9.910

Loongebouw OLB 2024

Concept